

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	サンシャインワークス
住所	熊本県合志市豊岡2000番地1653
電話番号	096-248-7273

事業所番号	4312900113
管理者名	内田 和典
対象年度	令和3年度

(I) 労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		70 点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満	○	
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		
①前々年度及び前年度において生産活動収支が利用者に支払う賃金の総額以上	○	40 点
②前年度において生産活動収支が利用者に支払う賃金の総額以上		
③前年度において生産活動収支が利用者に支払う賃金の総額未満		
④前々年度及び前年度において生産活動収支が利用者に支払う賃金の総額未満		
①40点 ②25点 ③20点 ④5点		

(III) 多様な働き方（※）		
①免許・資格取得、検定の受検勤奨に関する制度		25 点
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
○ ②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
○ ⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
○ ⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
○ ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○	
○ ⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
小計（注1）		6 点

（※）任意の5項目を選択すること（注1）8以上：35点、6～7：25点、1～5：15点

(IV) 支援力向上（※）		
○ ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		35 点
参加した職員が1人以上であった		
参加した職員が半数以上であった	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回の場合		
2回以上の場合		
○ ③視察・実習の実施又は受け入れ		
どちらか一方のみの取組を行っている	○	
いずれの取組も行っている		
○ ④販路拡大の商談会等への参加		
1回の場合	○	
2回以上の場合		
○ ⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
○ ⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。	○	
⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認めるISOが定めた規格その他これに準ずるもの認証を受けている		
小計（注2）		8 点

（※）任意の5項目を選択すること（注2）8以上：35点、6～7：25点、1～5：15点

(V) 地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 点
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	70
生産活動	5点		20点	25点			40点		40
多様な働き方	0点	15点		25点			35点		25
支援力向上	0点	15点		25点			35点		35
地域連携活動	0点						10点		10

合計	
180	点 / 200点

(Ⅰ) 労働時間

前年度（ 3年度） 雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	43,706	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	7,075	人	利用者の1日の平均労働時間数	6	時間
--	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

(Ⅱ) 生産活動

前々年度（ 2年度） 生産活動収入から経費を除いた額	47,941,121	円	利用者に支払った賃金総額	39,394,896	円	収支	8,546,225	円
前年度（ 3年度）概算 生産活動収入から経費を除いた額	48,491,940	円	利用者に支払った賃金総額	41,749,361	円	収支	6,742,579	円

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（3年度）における実績（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を活用した人数 ●名

※取得を進めた免許等：○○○

制度の活用内容：○○○

②利用者を職員として登用する制度

◎職員として登用した人数 ●名

◎うち1名は雇用継続期間が6月に達している

◎うち1名は前年度末日まで雇用継続している

※登用した日 ●年 ●月 ●日

勤務形態：○○○

就業時間：●時●分～●時●分

職務内容：○○○

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

◎在宅勤務を行った人数 ●名

※実施した期間：●月●日～●月●日

就業時間（在宅勤務）：●時●分～●時●分

職務内容：○○○

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制を活用した人数 ●名

※実施した期間：●月●日～●月●日

就業時間（コアタイム）：●時●分～●時●分

職務内容：○○○

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に従事した人数 ●名

※実施した期間：●月●日～●月●日

就業時間（短時間）：●時●分～●時●分

職務内容：○○○

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度を活用した人数 ●名

※実施した期間：●月●日～●月●日

就業時間（早出の場合）：●時●分～●時●分

就業時間（遅出の場合）：●時●分～●時●分

職務内容：○○○

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎時間単位取得を活用した人数 ●名

◎計画的付与制度を活用した人数 7名

※取得した制度 有給休暇の時間単位取得

計画的付与制度

取得した期間：10月25日

取得日数・時間 1日

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等を取得した人数 ●名

※取得した内容：○○○

取得した期間：●月●日～●月●日

就業時間：●時●分～●時●分

職務内容：○○○

(※)当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（2年度）における実績（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している

◎研修実施回数 外部 4回/内部 0回

対象職員数 8人

うち研修受講者数 6人

※研修名 精神・発達障害者お仕事サポーター養成講座

研修講師 厚生労働省 熊本労働局

実施日・受講者数 10月21日 1人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において発表している回数 ●回

※研修、学会等名 ○○○

実施日 ●月●日

※学会誌等名 ○○○

掲載日 ●月●日

発表テーマ ○○○

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している

◎他の事業所の視察・実習を受け入れている

※先進的事業者名

実施日/参加者数 月 日 人

※他の事業所名 株式会社 SPIN

実施日/参加者数 9月29日 3人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会等への参加回数 1回

※商談会等名 合志市特産品商品開発会

主催者名 合志市

日時 8月19日

内容 赤大豆を原料としたコーヒー開発

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している

◎当該人事評価制度を周知している

人事評価制度の制定日 H30年 4月 1日

人事評価制度の対象職員数 4名

うち昇給・昇格を行った者 4名

当該人事評価制度の周知方法 職能給規程にて周知

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している

◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している

※配置期間 ●月●日～●月●日

就業時間

職務内容 ○○○

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている

※評価を受けた日 平成31年1月24日

第三者評価機関 一般社団法人熊本県社会福祉会

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている

※認証を受けた日 ●月●日

規格等の内容 ○○○

(※)実績のうち1事例を記載

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	サンシャインワークス	事業所番号	4312900113
住所	熊本県合志市豊岡2000番地1653	管理者名	内田 和典
電話番号	096-248-7273	対象年度	令和3年度

地域連携活動の概要	
<活動内容>	<活動の様子>
<p><活動場所> 高司農園敷地内</p> <p><実施日程> R3.9~R4.3</p> <p><実施した生産活動・施設外就労の概要> イチゴの定植・ランナーとり・その他付随作業</p> <p><利用者数等> 6人</p>	<p><活動の様子の写真></p> 
<目的>	
<p><地域連携活動のねらい・メリット></p> <p>農家様にとっては人手の問題の解消となり、法人にとっては地域の方と作業を通じて関わり合うことから作業者の就労意欲の高まりを目的としています。</p>	
<成果>	<p><コメント> イチゴ狩りに来られたお客様との交流もめばえました。</p>
<p><実施した結果・得られた成果・課題点></p> <p>成果や課題：作業を通して、信頼関係を結ぶことができ、当初の予定よりも多くの作業を任せて頂くことができました。また、通年を通しての作業開拓など担当者さまと話し合いながら作業構想を練る事ができました。ただし、同じ作業内容でも対象物の状態の変化があり、作業で使用する用語も多岐に渡るため一朝一夕に技術や知識が身に付かず、人員を固定する必要が生じたため、いかにして人を選ばず工程などを伝えられるかが課題と感じました。</p>	

連携先の企業等の意見または評価

<p><連携した結果に対する意見または評価></p> <p>始まりは、自分たちの手だけでは時間と労力が追いつかない作業(イチゴの定植)があり、その作業を時期に合わせてスポット的にできるところを探していたところ、県の農福連携コーディネーターの方にご紹介頂き、「既存の作業を行う」連携がスタートしました。当初の予定では、何日かかかる作業でしたが、人員も多く出して頂き、且つ作業もスピーディに行えたことから予定より早く終了することができ、空いた時間で他の作業を少し手伝っていただきました。すると、想定していたより職員・利用者さん共にスキルがあることに気づき、「これは他の作業をお願いできるのでは…」と思い、担当者様に作業打診を行いました。通常の関係では、作業のみで終わるところですが、こういった連携により「他の作業・他のやり方・分かりやすい工程など」を私どもも考えるきっかけとなりました。そして「既存の作業以外の可能性も考える」連携がスタートしました。</p> <p>既存の作業を既存の作業工程のまま他者に指導していく事で、未経験者には少しハードルの高い作業を任せざるを得ないところに難しさを感じていましたので、連携していくことで、障がいのある方々にとって分かりやすくやり易いように試行錯誤する事は、健常者にとってもよりよい形になるものだと感じることができました。</p> <p><今後の連携強化に向けた課題></p> <p>まだまだ、お互いの関係性は発展途上だと思いますが、今後も連携を深め、より一層関係性を強める事ができればと思います。</p>			
連携先企業名	高司農園	担当者名	高司 倫太郎