

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	サンシャインワークス
住所	熊本県合志市豊岡2000番地1653
電話番号	096-248-7273

事業所番号	4312900113
管理者名	内田 和典
対象年度	令和4年度

(Ⅰ) 労働時間

①1日の平均労働時間が7時間以上		70	点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満	○		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満			
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満			
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満			
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満			
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満			
⑧1日の平均労働時間が2時間未満			
①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点			

(Ⅱ) 生産活動

①前々年度及び前年度において生産活動収支が利用者に支払う賃金の総額以上	○	40	点
②前年度において生産活動収支が利用者に支払う賃金の総額以上			
③前年度において生産活動収支が利用者に支払う賃金の総額未満			
④前々年度及び前年度において生産活動収支が利用者に支払う賃金の総額未満			
①40点 ②25点 ③20点 ④5点			

(Ⅲ) 多様な働き方（※）

◎ ①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度		25	点
就業規則等で定めている	○		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ②利用者を職員として登用する制度			
就業規則等で定めている	○		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
④フレックスタイム制に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
⑤短時間勤務に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ⑥時差出勤制度に係る労働条件			
就業規則等で定めている	○		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○		
◎ ⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
就業規則等で定めている	○		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
小計（注1）	6		
①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点			

（※）任意の5項目を選択すること（注1）8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(Ⅳ) 支援力向上（※）

◎ ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		35	点
参加した職員が1人以上であった			
参加した職員が半数以上であった	○		
◎ ②研修、学会等又は学会誌等において発表			
1回の場合			
2回以上の場合			
◎ ③視察・実習の実施又は受け入れ			
どちらか一方のみの取組を行っている	○		
いずれの取組も行っている			
◎ ④販路拡大の商談会等への参加			
1回の場合	○		
2回以上の場合			
◎ ⑤職員の人事評価制度			
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○		
◎ ⑥ピアサポーターの配置			
ピアサポーターを職員として配置している			
◎ ⑦第三者評価			
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。	○		
◎ ⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等			
都道府県知事が適当と認めるISOが定めた規格その他これに準ずるもの認証を受けている			
小計（注2）	8		

（※）任意の5項目を選択すること（注2）8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(Ⅴ) 地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10	点
1事例以上ある場合:10点			

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	70
生産活動	5点		20点		25点		40点		40
多様な働き方	0点		15点		25点		35点		25
支援力向上	0点		15点		25点		35点		35
地域連携活動	0点				10点				10

合計

180	点	/ 200点
-----	---	--------

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和4年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	45,572	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	7,509	人	利用者の1日の平均労働時間数	6	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

(Ⅱ) 生産活動

前々年度（令和3年度）

生産活動収入から経費を除いた額	47,968,543	円	利用者に支払った賃金総額	41,749,361	円	収支	6,219,182	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前年度（令和4年度）概算

生産活動収入から経費を除いた額	45,144,970	円	利用者に支払った賃金総額	43,229,647	円	収支	1,915,323	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（4年度）における実績（全体表「(Ⅲ)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を活用した人数	●名
※取得を進めた免許等：	○○○
制度の活用内容：	○○○
	○○○

②利用者を職員として登用する制度

◎職員として登用した人数	●名
◎うち1名は雇用継続期間が6月に達している	<input type="checkbox"/>
◎うち1名は前年度末日まで雇用継続している	<input type="checkbox"/>
※登用した日	●年 ●月 ●日
勤務形態：	○○○
就業時間：	●時●分～●時●分
職務内容：	○○○

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

◎在宅勤務を行った人数	●名
※実施した期間：	●月●日～●月●日
就業時間（在宅勤務）：	●時●分～●時●分
職務内容：	○○○

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制を活用した人数	●名
※実施した期間：	●月●日～●月●日
就業時間（コアタイム）：	●時●分～●時●分
職務内容：	○○○

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に従事した人数	●名
※実施した期間：	●月●日～●月●日
就業時間（短時間）：	●時●分～●時●分
職務内容：	○○○

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度を活用した人数	●名
※実施した期間：	●月●日～●月●日
就業時間（早出の場合）：	●時●分～●時●分
就業時間（遅出の場合）：	●時●分～●時●分
職務内容：	○○○

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎時間単位取得を活用した人数	●名
◎計画的付与制度を活用した人数	23名
※取得した制度	有給休暇の時間単位取得 <input type="checkbox"/>
	計画的付与制度 <input checked="" type="checkbox"/>
取得した期間：	10月21日
取得日数・時間	1日

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等を取得した人数	●名
※取得した内容：	○○○
取得した期間：	●月●日～●月●日
就業時間：	●時●分～●時●分
職務内容：	○○○

（※）当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（4年度）における実績（全体表「(Ⅳ)支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	<input type="checkbox"/>
◎研修実施回数 外部 6回/内部 回	
対象職員数	11人
うち研修受講者数	9人
※研修名	治療と仕事の両立支援シンポジウム
研修講師	熊本労働局健康安全課
実施日・受講者数	12月 5日 2人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において発表している回数	●回
※研修、学会等名	○○○
実施日	●月 ●日
※学会誌等名	○○○
掲載日	●月 ●日
発表テーマ	○○○

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input type="checkbox"/>
※先進的事業者名	○○○
実施日/参加者数	●月 ●日 ●人
※他の事業所名	就労継続支援A型YORISOI
実施日/参加者数	2月 13日 3人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会等への参加回数	●回
※商談会等名	障がい者福祉施設商品展示・商談会
主催者名	熊本県
日時	11月 17日
内容	商品や提供できる役務について 実物やパネルの展示、及び商談

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日	R4年 4月 1日
人事評価制度の対象職員数	5名
うち昇給・昇格を行った者	5名
当該人事評価制度の周知方法	職員給与規則にて周知

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間	●月●日～●月●日
就業時間	
職務内容	○○○

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input checked="" type="checkbox"/>
※評価を受けた日	2月 10日
第三者評価機関	熊本県社会福祉士会

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日	●月 ●日
規格等の内容	○○○

（※）実績のうち1事例を記載

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	サンシャインワークス	事業所番号	4312900113
住所	熊本県合志市豊岡 2000 番地 1653	管理者名	内田 和典
電話番号	096-248-7273	対象年度	令和 4 年度

地域連携活動の概要

＜活動内容＞	＜活動の様子＞
<p>＜活動場所＞ 国立療養所菊池恵楓園内</p> <p>＜実施日程＞ R4.4～R5.3</p> <p>＜実施した生産活動・施設外就労の概要＞ 除草作業及び付帯作業</p> <p>＜利用者数等＞ 5人</p>	<p>＜活動の様子の写真＞</p>    
<p>＜目的＞</p> <p>＜地域連携活動のねらい＞ 作業を通して園内の関係者や園を利用される近隣住民の方々へ、当法人の認知を広げる事。</p> <p>＜地域にとってのメリット＞ 園の従業員だけでは、手の届かない場所まで除草と清掃が行える。</p> <p>＜対象者にとってのメリット＞ 徒歩圏内という立地条件を活かし、年間委託作業に加え、色々なスポット作業にも対応する事で利用者様の賃金の確保と増へ繋げる事ができる。</p>	<p>＜成果物の写真＞</p> <ul style="list-style-type: none"> ・清掃作業なので、該当なし。
<p>＜成果＞</p> <p>＜実施した結果＞ 年間を通して作業をさせて頂くことにより、安定した作業と収益に繋げる事ができました。</p> <p>＜得られた成果＞ 当事業所の作業姿勢に、大変ご理解を頂き色々なスポット作業や清掃箇所の拡大などのご提案も頂き、A型事業の就労面で、大きな柱となりました。</p> <p>＜課題点＞ 作業で使用する機械や、器具の取り扱いについて利用者様が安全に取り組める方法の確立が必要と感じました。他には、作業範囲の拡大や作業の質の向上が上げられます。</p>	<p>＜活動内容の追加コメント＞</p> <ul style="list-style-type: none"> ・乗用芝刈り機での除草作業を行ってます。 ・落ち葉を塵芥車に入れてます。

連携先の企業等の意見または評価

<p>＜連携した結果に対する意見または評価＞</p> <p>当園では現在、園内除草作業と園内清掃作業を委託しております。当初、スポット作業をお願いしておりましたが厚生労働省の障害者就労施設等からの物品等の調達の推進を図るための方針により、障害者就労施設等からの物品等の調達を積極的に推進することに伴い、現在では年間を通して園内広範囲の除草作業を行っていただいています。実際の業務として除草作業の他に低所立木の剪定・片付け及びダンプによる集積・廃棄業務等まで年間を通して幅広い範囲を乗用芝刈り機や刈り払い機等を使用し計画的に作業を行っていただき、当園の職員だけでは手の届かない場所まで作業をしていただいています。また、サンシャインワークス様は当園に隣接した施設で、急な作業にも快く対応していただき非常に助かっています。毎朝事務所で来園許可を行われる時も大きな声で挨拶していただき、逆にこちらが見習わなければならない一面もあります。</p> <p>＜今後の連携強化に向けた課題＞ 今後は、少しでも効率よく作業を行っていただけるように作業環境整備を整え、より良い連携が取れればと思っております。</p>			
連携先企業名	国立療養所菊池恵楓園	担当者名	本田 晴美